

PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista Especialista de Protección
Código del Cargo	PAEPT-SR-VI-2020
Nivel de responsabilidad	5
Unidad de desempeño	Sede Regional de O'Higgins
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional INDH
Cargos que supervisa	No aplica
Remuneración Bruta	\$2.748.956
Tipo de Contrato	Plazo fijo (con posibilidad de pasar a indefinido, luego de evaluación del periodo a prueba por 03 meses)
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.

<p>Valores del INDH</p>	<p>AUTONOMÍA: Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p>COMPROMISO: Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p>PLURALISMO: Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p>CONFIABILIDAD: Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p>OPORTUNIDAD: Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p> <p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p>
<p>II. Propósito del Cargo</p>	
<p>Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos, en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.</p>	
<p>III. Funciones principales del Cargo</p>	

1. Levantar información de denuncias en materia de DDHH,
2. Realizar acciones de litigación en tribunales de justicia y en general tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH.
3. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.
4. Entregar información que se requiera sobre las funciones y competencias del Instituto Nacional de Derechos Humanos a la ciudadanía en general.
5. Establecer pertinencia y derivar consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH.
6. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH.
7. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH.
8. Participar en misiones de observación sobre potenciales situaciones de violación de los DDHH conforme a protocolos del INDH.
9. Participar en tareas de observación de manifestaciones, comisarías, centros de privación de libertad, recintos hospitalarios, asistir a audiencias en casos de trascendencia regional o nacional, etc.).
10. Desarrollar talleres, charlas, exposiciones u otras actividades relativas al mandato del INDH en apoyo a funciones de educación y promoción en Derechos Humanos, que desarrolle la sede regional
11. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH.

IV. Requisitos Formales

- Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile
- Mínimo 5 años de experiencia profesional

V. Experiencia y Conocimientos

Educación Formal	· Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile
Experiencia Profesional	Experiencia profesional mínima requerida de 5 años en materia penal, Juzgados de Garantía y Tribunales Orales Experiencia profesional en acciones constitucionales de protección y amparo, Experiencia profesional en presentación y trámite de recursos ante tribunales Superiores de Justicia y/o ante Tribunal Constitucional

	Experiencia profesional de trabajo con grupos de especial protección: personas privadas de libertad, NNA, migrantes, LGBTI, pueblos indígenas. Deseable experiencia profesional en la región
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> · Se valorará particularmente poseer estudios y/o conocimientos demostrables en una o más de las siguientes temáticas (: <ul style="list-style-type: none"> ○ Derecho Internacional de los Derechos Humanos ○ Derecho Penal ○ Derecho Procesal Penal ○ Derecho Constitucional ○ Normativa especializada relativa a grupos de especial protección · · Deseable poseer estudios y/o conocimientos demostrables en una o más de las siguientes temáticas (entre otras afines al cargo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Derecho Ambiental ○ Derecho Penitenciario ○ Derecho Administrativo
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> · Microsoft Office. · Internet, Intranet, email. · Manejo de plataformas de trabajo corporativo
VI. Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia	Descripción
1. Planificación y organización.	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
2. Comunicación efectiva.	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.

<p>3. Pensamiento analítico.</p>	<p>Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización. Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.</p>
----------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------